

Construcción de grupos

Objetivo:

División de un grupo grande en subgrupos de trabajo para aumentar la cohesión y la identidad.

Participantes:

El ejemplo con el que vamos a trabajar es de 32 personas, que se pueden subdividir en grupos de cuatro y sale un número par de grupos.

Tiempo:

Unos treinta minutos.

Lugar:

Sala con sillas que se muevan fácilmente.

Proceso:

1. El animador numera a todos los participantes, a la mitad de ellos con el número 1 y a la otra mitad con el número 2.
2. Los 1 se colocan a un lado de la sala y los 2 en el lado opuesto.
3. Los 1 escogen, cada uno, a un número 2. En la medida de lo posible deben escoger a personas desconocidas.
4. Tenemos ahora dos subgrupos de ocho parejas cada uno. Se coloca cada bloque a un lado de la sala.
5. Cada bina de un lado, tras una breve consulta entre sí, invita a una bina del otro lado a formar grupo con ella. La invitación no puede ser rechazada. Se forman de este modo ocho cuartetos.
6. Estos cuartetos disponen de tres minutos para deliberar entre sí a qué otro cuarteto del lado opuesto les gustaría integrar con ellos.
7. Los cuartetos comienzan a hacer efectivas sus invitaciones a los cuartetos del otro lado. Ahora sí puede rechazarse la invitación. Si ocurre eso, otro cuarteto formula su invitación hasta que todos queden integrados en subgrupos de ocho. Estos subgrupos estarán ahora en buenas condiciones para trabajar juntos. Las decisiones por las que han ido pasando les habrán aportado cohesión y sentido de pertenencia, al haber aceptado la invitación recibida o al haber visto que los otros aceptaban la invitación que ellos les hicieron.