



CFR
OURENSE



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
"O FSE inviste no teu futuro"

O1402003 **"XORNADAS DE ACTUALIZACIÓN LABORAL 2015"**

Lugar celebración: **CFR de Ourense**

Duración total: **10 horas**

Área FP: **Administración e Xestión**

Destinatarios : **Profesorado das Familias Profesionais Administración e Xestión e de Formación e Orientación Laboral**

Relator: **Juan Carlos Blanco Doallo**

Subdirector provincial de gestión recaudatoria

Temporalización: **días 10, 11 e 12 de marzo de 2015,**

Horario:18 a 21:20 horas

Coordinación: **Begoña Nieto Campos asesora CFR de Ourense**

CONTIDOS A TRATAR NO CURSO

Aportarase documentación elaborada polo relator de todas as novidades tratadas no curso. Esta documentación está dispoñible en formato dixital para as persoas asistentes ao curso na aula virtual do CFR de Ourense, no apartado de Formación Profesional.

<http://www.edu.xunta.es/centros/cfrourense/aulavirtual/>

A continuación detallanse polo miúdo os temas a tratar



Día: JORNADA 1

Enquadramento en la Seguridad Social:

- Régimen Especial de Trabajadores Autónomos:
 - Integración de Registradores de la Propiedad, Mercantiles y de Bienes Muebles.

Cotización:

- Armonización y desarrollo reglamentario de la modificación conceptos computables en base de cotización:
 - Valoración percepciones en especie.
 - Ampliación plazo ingreso diferencias.
- Novedades tiempo parcial, hijos discontinuos y relevos.
- Bonificación prácticas curriculares externas de estudiantes universitarios y de formación profesional.
- Bonificaciones:
 - Beneficiarios de Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
 - Incremento cuantías – Orden ESS/41/2015.
 - Costes tutor.
 - Personal Investigador
- Reducción Real Decreto Ley 3/2014:
 - Prórroga.

Recaudación:

- Pagos con tarjeta de crédito o débito.
- Recaudación ejecutiva de reintegro de prestaciones por desempleo indebidamente percibidas o de responsabilidad empresarial.

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social:

- Nuevo Régimen Jurídico.
- Actividades
- Modificación prestación por cese en la actividad de los trabajadores autónomos.

Día: JORNADA 2

Contratos de Trabajo:

- Formación y el aprendizaje:
 - Incentivación.
- Prácticas:
 - Nuevos incentivos.
- Tiempo parcial con vinculación formativa.
- Tarifa Plana:



- Extensión Cooperativas de Trabajo Asociado y Sociedades Laborales.
- Otros medidas de fomento de empleo.
- En origen:
 - Campañas agrícolas de temporada.
- Colaboración Social.

Administración Electrónica:

- Sistema de Liquidación Directa.
 - Ley 34/2014, de 26 de diciembre, de medidas en materia de liquidación e ingreso de cuotas de la Seguridad Social.
 - Particularidades.
 - Obligatoriedad.
 - Diferencias RED Internet / RED Directo.
 - Cuestiones Clave.
- Sistema CI@ve
 - Nueva forma de acceso a servicios
- Nuevos Servicios:
 - *"Tu Seguridad Social"*.
 - Certificado RECEMA.
 - Otros.
- Adopción y notificación de resoluciones de forma automatizada.

JORNADA 3

Prestaciones:

- Asistencia Sanitaria.
 - Límites copago farmacéutico.
 - Modelo de Convenio Especial.
- Incapacidad Temporal:
 - Determinación contingencia.
 - Gestión.
 - Control.
 - Base Reguladora trabajadores a tiempo parcial.
- Maternidad / Paternidad:
 - Autónomos al corriente de pago (RD 625/2014).
 - Permiso en caso de subrogación.
- Desempleo:
 - PREPARA
 - Otras Novedades.
- Jubilación:
 - Novedades

- A los 61 años:
 - Extinción relación laboral antes 1-abril-2013 y
 - Suscribieron convenio especial.
- Muerte y Supervivencia.
 - Novedades.
- Pensiones:
 - Revalorización.

Novedades:

- Recuperación de publicación notificaciones en BOE:
 - A partir de 01-06-2015.
- Suministro de información a Entidades Gestoras de la Seguridad Social:
 - Sin consentimiento previo del interesado.
- Modificación Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social:
 - Especial referencia a remisión fichero CRA (Conceptos Retribuidos Abonados).
- Nuevo recibo de salarios:
- Portal de la Transparencia.

Otras Novedades.

Casos Prácticos.

NOTA: El reparto de las materias a tratar en cada sesión, es orientativo.