



CONVOCATORIA DE PROBA PARA DOUS CONTRATOS EN PRÁCTICAS NA CATEGORÍA LABORAL REPORTEIRO GRÁFICO EN CORPORACIÓN RADIO E TELEVISIÓN DE GALICIA, S.A.

1. Categoría laboral

Reporteiro gráfico.

2. Tipo de contrato laboral

Contrato de traballo en prácticas.

3. Requisitos

Posuír Ciclo Superior de Iluminación, captación e tratamento de imaxe.
Tamén deberá ter carné de conducir B.

Os/as aspirantes deberán posuír o requisito académico solicitado en data non posterior á data de finalización de inscricións neste proceso selectivo.

O tribunal pode solicitar a acreditación dos requisitos durante este proceso de selección.

4. Funcións da categoría

Ten coñecemento xeral, teórico e práctico, dos conceptos e xéneros informativos. Ten responsabilidade directa da toma e rexistro de imaxe e son sobre calquera tipo de soporte. Traballa en equipo, individualmente ou con axudante, dependendo da tarefa a desenvolver, frecuentemente sen guiión e, en todo caso, en colaboración co realizador e co redactor. É da súa competencia a supervisión do material técnico disposto pola empresa, dependendo do traballo que teña que realizar. Capta a parte gráfica das informacións e desprázase ó lugar con cámaras autónomas. Realiza o mantemento rutinario e o coidado do equipo. É responsable do equipo, montaxe e desmontaxe.

5. Condicións do contrato de traballo en prácticas

Os/as aspirantes deberán cumprir coa normativa vixente respecto ás esixencias para poder traballar en España. Para a presentación a esta proba debera traer o DNI ou outro documento acreditativo da súa personalidade.

Ser menor de trinta anos ou, de non ser así, que non transcorreran máis de cinco anos desde a obtención do título requirido, sete no caso de minusvalía por riba do 33%.

Ningún traballador/a poderá estar contratado en prácticas na mesma ou distinta empresa por tempo superior a dous anos en virtude da mesma titulación ou certificado de profesionalidade. Tampouco se poderá estar contratado en prácticas na mesma empresa para o mesmo posto de traballo por tempo superior a dous anos, aínda que se trate de distinta titulación. Así mesmo, os/as aspirantes non poderán ter relación laboral anterior coa CRTVG ou con outra empresa na mesma ou similar categoría laboral convocada.

O período de proba será dun mes. A duración do contrato non poderá ser inferior a seis meses nin exceder de dous anos.

A retribución do traballador/a será, segundo convenio colectivo vixente (D.O.G. nº 167, do 2 de setembro de 2015), do 70% do salario fixado na categoría laboral para o primeiro ano e do 85% para o segundo.

6. Tribunal

Fernando Usunáriz Nieto, reporteiro gráfico de TVG (presidente)

Armando Duarte Sánchez, reporteiro gráfico de TVG

María Xesús Vázquez López, asesora lingüista de CRTVG

Paulino Novo Folgueira, Xefe de Formación e selección de CRTVG (secretario).

7. Principios de actuación do tribunal

Os membros do tribunal comprométense a garantir os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, ademais dos de publicidade e transparencia. Igualmente se comprometen a garantir o segredo das probas.

Os membros do tribunal reciben copia dos art. 23 e 24, de abstención e recusación, da Lei 40/2015, de 1 de outubro, do Réxime xurídico do sector público.

Os membros do tribunal asinarán declaración de non atoparse incursos en ningún dos motivos previstos de abstención ou recusación unha vez se elabore a listaxe de inscritos.

Os membros do tribunal comprométense a publicar esta convocatoria e as seguintes publicacións do proceso na internet da CRTVG (www.crtvg.es) e na web de FP da Xunta de Galicia.

Os membros do tribunal comprométense a garantir a adaptación que se considere necesaria para a participación nas probas en condicións de igualdade a aspirantes que padezan algunha discapacidade igual ou superior ó 33%, se for o caso.

O lingüista encargárase de elaborar e cualificar en exclusividade a proba de lingua galega. O resto de membros do tribunal encargáranse de poñer a proba de poñer a proba tipo test e a práctica, e de puntualas. O secretario non participará na elaboración das probas nin as puntuará.

8. Inscripción

Para a inscrición, os/as aspirantes deberán enviar a través de correo electrónico ó enderezo proceso.seleccion@crtvg.es un *curriculum vitae* indicando claramente:

1. Que é para este proceso de selección.
2. Nome completo.
3. D.N.I.
4. Data de nacemento.
5. Teléfono e/ou e-mail de contacto.
6. Posesión do requisito académico solicitado.
7. Data de obtención do requisito académico solicitado.
8. Os/as aspirantes con discapacidade cun grao de minusvalía acreditada igual ou superior ó 33% deberán facer constar se precisan de adaptación de tempo e medios para a realización da proba.

O prazo de inscrición remata o día 8 de maio de 2017.

9. Probas

Ás probas poderanse presentar os/as aspirantes que figuren na listaxe definitiva de admitidos. As probas realizaranse o día 18 de maio de 2017, na sede da CRTVG en San Marcos, Santiago, a partir das 10:00 h. Os aspirantes deberán estar a esta hora na entrada das instalacións da CRTVG.

As probas consistirán en:

- Proba tipo test (25%). Sen penalización por pregunta mal contestada.
- Proba práctica con cámara Panasonic DVCPRO (75%).

Para acceder á praza convocada é necesario superar unha nota media entre as dúas probas de 5 sobre 10.

Proba teórica

A proba teórica consistirá nunha proba tipo text na que entrarán as seguintes materias:

- Sinal de vídeo

- Son
- Gravación magnética
- Óptica
- Colorimetría
- Iluminación básica
- Xéneros informativos de televisión

Proba práctica

Consistirá en operar cunha cámara Panasonic DVCPRO.

Proba de lingua galega.

Os/as aspirantes que acrediten a posesión do certificado CELGA 4 non terán que realizar a proba de coñecemento de lingua galega. A proba de coñecemento de lingua galega terá un grao de dificultade consonte ó programa do certificado CELGA 4, e as súas cualificacións serán unicamente de apto ou de non apto. Para ter a cualificación de apto os/as aspirantes deberán obter unha puntuación mínima de 5 puntos sobre 10. A cualificación de non apto significará a exclusión do proceso.

Se se dese o caso, a posesión do certificado CELGA 4 (con data non posterior á de finalización do prazo de inscrición a este proceso) prevalecerá sobre o resultado obtido na proba.

10. Criterios de prelación para resolver empate

En caso de empate, por haber nesta categoría laboral infrarrepresentación do sexo feminino, seguiranse, por esta orde, os criterios de desempate:

- 1) A favor da aspirante de sexo feminino.
- 2) A favor do/a aspirante que obtivese maior puntuación na proba práctica.
- 3) A favor do/a aspirante que obtivese maior puntuación na proba teórica.

A favor do/a aspirante de maior idade.

11. Acceso ó posto de traballo

O/a aspirante seleccionado, que será o que obteña a maior puntuación na suma das probas teórica e práctica, deberá presentar no momento da sinatura de contrato a acreditación dos requisitos esixidos, con copia compulsada dos títulos ou certificados académicos, e informe de vida laboral.

Os/as aspirantes deberán posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das funcións que se deriven do correspondente contrato laboral. Só para estes efectos, a Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A. poderá esixir ó aspirante seleccionado someterse a recoñecemento médico realizado polo servizo médico da empresa.

12. Protección de datos

Ós efectos do disposto na Lei Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter persoal, informámolo de que os datos dos participantes no presente proceso selectivo serán incorporados nun o varios ficheiros, titularidade da Corporación Radio e Televisión de Galicia, S.A., con sede en Bando-San Marcos s/n, 15820 Santiago de Compostela, onde os seus titulares poderán exercer os dereitos e acceso, rectificación, cancelación e oposición dirixindo ó Servizo de Informática solicitude asinada por escrito xunto cunha fotocopia do seu DNI.

A finalidade do tratamento dos devanditos datos, incluídos no seu caso os relativos á saúde, é a xestión do rexistro de solicitudes, a cualificación das probas que poderán comportar a captación de imaxes mediante gravacións, a avaliación dos candidatos e a confección do banco de datos para este ou futuros procesos selectivos, segundo o especificado no convenio colectivo vixente, Así mesmo, os datos básicos indetificativos dos participantes poderán ser comunicados mediante a súa exposición nos taboleiros de anuncios e na web corporativa da CRTVG ós efectos de dar a publicidade esixida ao procedemento de contratación, así coma os representantes dos traballadores e ós organismos públicos competentes.

Ós/ás aspirantes daráselles unha folla de consentimento voluntario de tratamento de datos.

13. Asistencia administrativa

Esta proba terá asistencia administrativa de María Camino Calvo, titulada superior da Dirección de Recursos Humanos, sen que forme parte do tribunal.

En Santiago de Compostela, a 28 de abril de 2017.


CRTVG CORPORACIÓN
RADIO E TELEVISIÓN
DE GALICIA
Recursos Humanos

Asdo.: Paulino Novo Folgueira
Xefe de Formación e Selección