

Etapa 1: programación, secuencia e temporalización das UD

Familia profesional	Todas
Ciclo formativo	Todos
Grao	Medio e superior
Módulo profesional	Formación e orientación laboral

1.	Deseño da programación do módulo	3
1.1	Duración do módulo.....	3
	Formulario 1. Duración do módulo profesional e reparto en UF, de ser o caso.	3
1.2	Secuencia de RA e temporalización de UD	3
	Formulario 2. Definición, secuencia e duración das UD.	3
1.3	Secuencias de resultados de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos do módulo.....	4
	Formulario 3.a). Secuencias de RA, CA e contidos. Selección dos elementos do currículo do módulo para cada UD.	4
	Formulario 3.b). Secuencias de RA, CA e contidos por UD. Desglose e adaptación dos elementos do currículo ás UD	11

1. Deseño da programación do módulo

1.1 Duración do módulo

Formulario 1. Duración do módulo profesional e reparto en UF, de ser o caso.

Código	Nome	Duración (horas)	Duración (sesións 50')
MP0241	MP Formación e orientación laboral	107	128
M0241_12	UF1 Prevención de riscos laborais	45	54
M0241_22	UF2 Equipos de traballo, dereito do traballo e da Seguridade Social e procura de emprego	62	74

1.2 Secuencia de RA e temporalización de UD

Formulario 2. Definición, secuencia e duración das UD.

Resultados de Aprendizaxe								U.D.	Título	Duración (sesións 50')
UF1				UF2						
RA1	RA2	RA3	RA4	RA1	RA2	RA3	RA4			
X								1	A prevención de riscos laborais.	9
	X							2	A avaliación de riscos profesionais.	17
		X						3	O plan de prevención.	19
			X					4	Medidas de prevención e protección.	9
				X				5	O traballo en equipo.	8
					X			6	A relación laboral e o contrato de traballo.	16
					X			7	A representación dos traballadores e a negociación colectiva.	10
					X			8	Modificación, suspensión e extinción do contrato de traballo.	12
						X		9	A Seguridade Social.	16
							X	10	A procura de emprego.	12
								TOTAL		128

1.3 Secuencias de resultados de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos do módulo

Formulario 3.a). Secuencias de RA, CA e contidos. Selección dos elementos do currículo do módulo para cada UD

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
UF1. Prevención de riscos laborais.	X	X	X	X							
RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral.	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.1. Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.2. Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.3. Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.4. Comprenderónse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.5. Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.6. Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector _____. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.7. Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais. 	X										
BC1 → RA1: Dereitos e obrigas en seguridade e saúde laboral.	X										
<ul style="list-style-type: none"> Relación entre traballo e saúde. Influencia das condicións de traballo sobre a saúde. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Conceptos básicos de seguridade e saúde laboral. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Análise dos dereitos e das obrigas das persoas traballadoras e empresarias en prevención de riscos laborais. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Actuación responsable no desenvolvemento do traballo para evitar as situacións de risco no seu contorno laboral. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Protección de persoas traballadoras especialmente sensibles a determinados riscos. 	X										

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
RA2. Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector _____.		X									
■ CA2.1. Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de _____.		X									
■ CA2.2. Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles.		X									
■ CA2.3. Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de _____.		X									
■ CA2.4. Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de _____.		X									
■ CA2.5. Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade do título.		X									
BC2 → RA2: Avaliación de riscos profesionais.		X									
■ Análise de factores de risco ligados a condicións de seguridade, ambientais, ergonómicas e psicosociais.		X									
■ Determinación dos danos á saúde da persoa traballadora que se poden derivar das condicións de traballo e dos factores de risco detectados.		X									
■ Riscos específicos no sector _____ en función das probables consecuencias, do tempo de exposición e dos factores de risco implicados.		X									
■ Avaliación dos riscos atopados en situacións potenciais de traballo no sector _____.		X									
RA3. Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.			X								
■ CA3.1. Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa.			X								
■ CA3.2. Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.			X								
■ CA3.3. Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos.			X								
■ CA3.4. Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.			X								
■ CA3.5. Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia.			X								
■ CA3.6. Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as			X								

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
responsabilidades e as funcións de cadaquén.											
<ul style="list-style-type: none"> CA3.7. Defíníuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de _____. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.8. Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para nunha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título. 			X								
BC3 → RA3: Planificación da prevención de riscos na empresa.			X								
<ul style="list-style-type: none"> Xestión da prevención na empresa: funcións e responsabilidades. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Órganos de representación e participación das persoas traballadoras en prevención de riscos laborais. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Organismos estatais e autonómicos relacionados coa prevención de riscos. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Planificación da prevención na empresa. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Plans de emerxencia e de evacuación en contornos de traballo. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Elaboración dun plan de emerxencia nunha empresa do sector. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Participación na planificación e na posta en práctica dos plans de prevención. 			X								
RA4. Determináronse as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de _____.				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.1. Defíníronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.2. Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.3. Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.4. Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.5. Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.6. Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias. 				X							
BC1 → RA1: Aplicación de medidas de prevención e protección na empresa.				X							
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de prevención e protección individual e colectiva. 				X							

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
<ul style="list-style-type: none"> Protocolo de actuación ante unha situación de emerxencia. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> Aplicación das técnicas de primeiros auxilios. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> Actuación responsable en situacións de emerxencias e primeiros auxilios. 				X							
UF2. Equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.					X	X	X	X	X	X	
RA1. Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.1. Identifícanse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de _____. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.2. Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.3. Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.4. Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.5. Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.6. Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> CA1.7. Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros. 					X						
BC1 → RA1: Xestión do conflito e equipos de traballo.					X						
<ul style="list-style-type: none"> Diferenciación entre grupo e equipo de traballo. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Valoración das vantaxes e os inconvenientes do traballo de equipo para a eficacia da organización. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Equipos no sector _____ segundo as funcións que desempeñen. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Dinámicas de grupo. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Equipos de traballo eficaces e eficientes. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Participación no equipo de traballo: desempeño de papeis, comunicación e responsabilidade. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Conflito: características, tipos, causas e etapas. 					X						
<ul style="list-style-type: none"> Técnicas para a resolución ou a superación do conflito. 					X						

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
RA2. Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.						X	X	X			
■ CA2.1. Identifícanse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.						X					
■ CA2.2. Distingúronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.						X					
■ CA2.3. Identifícanse os elementos esenciais dun contrato de traballo.						X					
■ CA2.4. Analízanse as principais modalidades de contratación e identifícanse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.						X					
■ CA2.5. Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.						X					
■ CA2.6. Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de _____.							X				
■ CA2.7. Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.							X	X			
■ CA2.8. Analízase o recibo de salarios e identifícanse os principais elementos que o integran.						X					
■ CA2.9. Identifícanse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.								X			
■ CA2.10. Identifícanse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.							X				
■ CA2.11. Analízanse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.							X				
■ CA2.12. Identifícanse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo.						X					
BC2 → RA2: Contrato de traballo.						X	X	X			
■ Dereito do traballo.						X					
■ Organismos públicos (administrativos e xudiciais) que interveñen nas relacións laborais.						X					
■ Análise da relación laboral individual.						X					
■ Dereitos e deberes derivados da relación laboral.						X					
■ Análise dun convenio colectivo aplicable ao ámbito profesional da titulación de _____.							X				
■ Modalidades de contrato de traballo e medidas de fomento da contratación.						X					
■ Análise das principais condicións de traballo: clasificación e promoción profesional, tempo de traballo, retribución, etc.						X					

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
<ul style="list-style-type: none"> Modificación, suspensión e extinción do contrato de traballo. 								X			
<ul style="list-style-type: none"> Sindicatos de traballadores e asociacións empresariais. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Representación das persoas traballadoras na empresa. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Conflitos colectivos. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Novos contornos de organización do traballo. 						X					
RA3. Determina a acción protectora do sistema de seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.1. Valorouse o papel da seguridade social como pilar do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.2. Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema da seguridade social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.3. Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.4. Determináronse as principais prestacións contributivas da seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.5. Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico. 									X		
BC3 → RA3: Seguridade social, emprego e desemprego.									X		
<ul style="list-style-type: none"> A seguridade social como pilar do estado social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Estrutura do sistema de Seguridade Social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Determinación das principais obrigas das persoas empresarias e das traballadoras en materia de seguridade social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Protección por desemprego. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Prestacións contributivas da seguridade social. 									X		
RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.										X	
<ul style="list-style-type: none"> CA4.1. Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais. 										X	
<ul style="list-style-type: none"> CA4.2. Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade. 										X	

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
de e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo.											
■ CA4.3. Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea.										X	
■ CA4.4. Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.										X	
■ CA4.5. Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de _____.										X	
■ CA4.6. Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.										X	
■ CA4.7. Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de _____.										X	
■ CA4.8. Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.										X	
■ CA4.9. Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.										X	
BC1 → RA1: Procura activa de emprego.										X	
■ Coñecemento dos propios intereses e das propias capacidades formativo-profesionais.										X	
■ Importancia da formación permanente para a traxectoria laboral e profesional das persoas coa titulación de _____.										X	
■ Oportunidades de aprendizaxe e emprego en Europa.										X	
■ Itinerarios formativos relacionados coa titulación de _____.										X	
■ Definición e análise do sector profesional do título de _____.										X	
■ Proceso de toma de decisións.										X	
■ Proceso de procura de emprego no sector de actividade.										X	
■ Técnicas e instrumentos de procura de emprego.										X	

Formulario 3.b). Secuencias de RA, CA e contidos por UD. Desglose e adaptacion dos elementos do currículo ás UD

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
UF1. Prevención de riscos laborais.	X	X	X	X							
RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral.	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.1. Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.2. Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.3. Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.4. Comprenderónse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.5. Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.6. Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector _____. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> CA1.7. Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais. 	X										
BC1 → RA1: Dereitos e obrigas en seguridade e saúde laboral.	X										
<ul style="list-style-type: none"> Relación entre traballo e saúde. Influencia das condicións de traballo sobre a saúde. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Conceptos básicos de seguridade e saúde laboral. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Análise dos dereitos e das obrigas das persoas traballadoras e empresarias en prevención de riscos laborais. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Actuación responsable no desenvolvemento do traballo para evitar as situacións de risco no seu contorno laboral. 	X										
<ul style="list-style-type: none"> Protección de persoas traballadoras especialmente sensibles a determinados riscos. 	X										
RA2. Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector _____.		X									
<ul style="list-style-type: none"> CA2.1. Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de _____. 		X									

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
<ul style="list-style-type: none"> CA2.2. Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> CA2.3. Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de _____. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> CA2.4. Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de _____. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> CA2.5. Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade do título. 		X									
BC2 → RA2: Avaliación de riscos profesionais.		X									
<ul style="list-style-type: none"> Análise de factores de risco ligados a condicións de seguridade, ambientais, ergonómicas e psicosociais. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> Determinación dos danos á saúde da persoa traballadora que se poden derivar das condicións de traballo e dos factores de risco detectados. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> Riscos específicos no sector _____ en función das probables consecuencias, do tempo de exposición e dos factores de risco implicados. 		X									
<ul style="list-style-type: none"> Avaliación dos riscos atopados en situacións potenciais de traballo no sector _____. 		X									
RA3. Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.1. Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.2. Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.3. Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.4. Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.5. Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.6. Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> CA3.7. Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de _____. 			X								

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
<ul style="list-style-type: none"> CA3.8. Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para nunha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título. 			X								
BC3 → RA3: Planificación da prevención de riscos na empresa.			X								
<ul style="list-style-type: none"> Xestión da prevención na empresa: funcións e responsabilidades. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Órganos de representación e participación das persoas traballadoras en prevención de riscos laborais. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Organismos estatais e autonómicos relacionados coa prevención de riscos. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Planificación da prevención na empresa. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Plans de emerxencia e de evacuación en contornos de traballo. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Elaboración dun plan de emerxencia nunha empresa do sector. 			X								
<ul style="list-style-type: none"> Participación na planificación e na posta en práctica dos plans de prevención. 			X								
RA4. Determináronse as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de _____.				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.1. Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.2. Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.3. Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.4. Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.5. Identifícaronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> CA4.6. Identifícaronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias. 				X							
BC4 → RA4: Aplicación de medidas de prevención e protección na empresa.				X							
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de prevención e protección individual e colectiva. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> Protocolo de actuación ante unha situación de emerxencia. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> Aplicación das técnicas de primeiros auxilios. 				X							
<ul style="list-style-type: none"> Actuación responsable en situacións de emerxencias e primeiros auxilios. 				X							

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
UF2. Equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.					X	X	X	X	X	X	
RA1. Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.					X						
CA1.1. Identifícanse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de _____.					X						
CA1.2. Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces.					X						
CA1.3. Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo.					X						
CA1.4. Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas.					X						
CA1.5. Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo.					X						
CA1.6. Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo.					X						
CA1.7. Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros.					X						
BC1 → RA1: Xestión do conflito e equipos de traballo.					X						
Diferenciación entre grupo e equipo de traballo.					X						
Valoración das vantaxes e os inconvenientes do traballo de equipo para a eficacia da organización.					X						
Equipos no sector _____ segundo as funcións que desempeñen.					X						
Dinámicas de grupo.					X						
Equipos de traballo eficaces e eficientes.					X						
Participación no equipo de traballo: desempeño de papeis, comunicación e responsabilidade.					X						
Conflito: características, tipos, causas e etapas.					X						
Técnicas para a resolución ou a superación do conflito.					X						
RA2. Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.						X	X	X			
CA2.1. Identifícanse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.						X					
CA2.2. Distingúronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.						X					

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
■ CA2.3. Identifícanse os elementos esenciais dun contrato de traballo.						X					
■ CA2.4. Analizáronse as principais modalidades de contratación e identifícanse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.						X					
■ CA2.5. Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.						X					
■ CA2.6. Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de _____.							X				
■ CA2.7. Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.							X	X			
– CA2.7.1. Valoráronse as medidas establecidas polo convenio colectivo aplicable para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.							X				
– CA2.7.2. Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.								X			
■ CA2.8. Analizouse o recibo de salarios e identifícanse os principais elementos que o integran.						X					
■ CA2.9. Identifícanse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.								X			
■ CA2.10. Identifícanse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.							X				
■ CA2.11. Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.							X				
■ CA2.12. Identifícanse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo.						X					
BC2 → RA2: Contrato de traballo.						X	X	X			
■ Dereito do traballo.						X					
■ Organismos públicos (administrativos e xudiciais) que interveñen nas relacións laborais.						X					
■ Análise da relación laboral individual.						X					
■ Dereitos e deberes derivados da relación laboral.						X					
■ Análise dun convenio colectivo aplicable ao ámbito profesional da titulación de _____.							X				
■ Modalidades de contrato de traballo e medidas de fomento da contratación.						X					
■ Análise das principais condicións de traballo: clasificación e promoción profesional, tempo de traballo, retribución, etc.						X					

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
<ul style="list-style-type: none"> Modificación, suspensión e extinción do contrato de traballo. 								X			
<ul style="list-style-type: none"> Sindicatos de traballadores e asociacións empresariais. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Representación das persoas traballadoras na empresa. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Conflitos colectivos. 							X				
<ul style="list-style-type: none"> Novos contornos de organización do traballo. 						X					
RA3. Determina a acción protectora do sistema de seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.1. Valorouse o papel da seguridade social como pilar do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.2. Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema da seguridade social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.3. Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.4. Determináronse as principais prestacións contributivas da seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> CA3.5. Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico. 									X		
BC3 → RA3: Seguridade social, emprego e desemprego.									X		
<ul style="list-style-type: none"> A seguridade social como pilar do estado social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Estrutura do sistema de Seguridade Social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Determinación das principais obrigas das persoas empresarias e das traballadoras en materia de seguridade social. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Protección por desemprego. 									X		
<ul style="list-style-type: none"> Prestacións contributivas da seguridade social. 									X		
RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.										X	
<ul style="list-style-type: none"> CA4.1. Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais. 										X	

Resultado de aprendizaxe, criterios de avaliación e contidos	UD1	UD2	UD3	UD4	UD5	UD6	UD7	UD8	UD9	UD10	Comentarios
■ CA4.2. Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo.										X	
■ CA4.3. Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea.										X	
■ CA4.4. Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.										X	
■ CA4.5. Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de _____.										X	
■ CA4.6. Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.										X	
■ CA4.7. Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de _____.										X	
■ CA4.8. Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.										X	
■ CA4.9. Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.										X	
BC1 → RA1: Procura activa de emprego.										X	
■ Coñecemento dos propios intereses e das propias capacidades formativo-profesionais.										X	
■ Importancia da formación permanente para a traxectoria laboral e profesional das persoas coa titulación de _____.										X	
■ Oportunidades de aprendizaxe e emprego en Europa.										X	
■ Itinerarios formativos relacionados coa titulación de _____.										X	
■ Definición e análise do sector profesional do título de _____.										X	
■ Proceso de toma de decisións.										X	
■ Proceso de procura de emprego no sector de actividade.										X	
■ Técnicas e instrumentos de procura de emprego.										X	