Anexo III. Modelo de programación de proba libre de módulos profesionais

1. Identificación da programación

Centro educativo

Código	Centro	Concello	Ano académico
27006528	CIFP AS MERCEDES	LUGO	2012/13

Ciclo formativo

Código da familia profesional	Familia profesional	Código do ciclo formativo	Ciclo formativo	Grao	Réxime
ENA	ENERXIA E AUGA	CSENA01	EFICIENCIA ENERXETICA E ENERXIA SOLAR TERMICA	SUPERIOR	LIBRE
	INSTALACIÓNS E MANTEMENTO	CSIMA02 CMIMA01	INSTALACIÓNS TÉRMICAS E DE FLUÍDOS. INSTALACIÓNS FRIGORÍFICAS E DE CLIMATIZACIÓN	SUPERIOR MEDIO	LIBRE LIBRE
TMV	TRANSPORTE E MANTEMENTO DE VEHICULOS	CSTMV01 CMTMV01 CMTMV02	AUTOMOCIÓN CARROCERIA ELECTROMECANICA DE AUTOMÓBILES	SUPERIOR MEDIO MEDIO	LIBRE LIBRE LIBRE

Módulo profesional

Código MP	Nome	Horas
MP0459 MP0459_12. MP0459_22.	**Formación e orientación laboral** **Prevención de riscos laborais** **Equipos de traballo, dereito do traballo e daseguridade social, e procura de emprego**	107 45 62

Profesorado responsable

Pilar Gandoy Domínguez
Manuel Pazos
Manuel Pérez Álvarez
Dolores Mouriño

Índice

Rexenerar co cursor no índice e premendo F9 (actualizar campos)

1. Identificación da programación 1
   - Centro educativo 1
   - Ciclo formativo 1
   - Módulo profesional 1
   - Profesorado responsable 1
2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación 3
   - 2.1 Primeira parte da proba 3
     - 2.1.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan 3
     - 2.1.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado 3
   - 2.2 Segunda parte da proba 5
     - 2.2.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan 5
     - 2.2.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado 5
3. Mínimos exixibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación 6
4. Características da proba e instrumentos necesarios para o seu desenvolvemento 7
   - 4.1 Primeira parte da proba 7
   - 4.2 Segunda parte da proba 7

2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación

2.1 Primeira parte da proba

2.1.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
MP0459_12. **Prevención de riscos laborais** RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. RA2. Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector do transporte e mantemento de vehículos. RA3. Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados. RA4. Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
MP0459_22. **Unidade formativa 2: equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.** RA1. Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización. RA2. Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo. RA3. Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións. RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.

2.1.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
MP0459_12. **Prevención de riscos laborais** RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. – CA1.1. Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora. – CA1.2. Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras. – CA1.3. Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais. – CA1.4. Comprendéronse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente. – CA1.5. Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación,e de menores. – CA1.6. Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector do transporte e mantemento de vehículos – CA1.7. Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais. RA2. Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector do transporte e mantemento de vehículos. – CA2.1. Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención – nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles. – CA2.2. Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles. – CA2.3. Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial – referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles. – CA2.4. Identificáronse as situacións de risco más habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles. – CA2.5. Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade. RA3. Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados. – CA3.1. Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa. – CA3.2. Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais. – CA3.3. Determináronse os xeitos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de pre-

vención de riscos.
- CA3.4. Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.
- CA3.5. Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia.
- CA3.6. Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén.
- CA3.7. Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado
- co sector profesional da titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
- CA3.8. Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título.

RA4. Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
- CA4.1. Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse.
- CA4.2. Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos.
- CA4.3. Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas.
- CA4.4. Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia.
- CA4.5. Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade.
- CA4.6. Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixade urxencias.

MP0459_22. **Unidade formativa 2: equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.**

RA1. Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.
- CA1.1. Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles e valoráronse as
- súas vantaxes sobre o traballo individual.
- CA1.2. Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces.
- CA1.3. Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo.
- CA1.4. Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas.
- CA1.5. Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo.
- CA1.6. Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo.
- CA1.7. Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros.

· RA2. Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.
- CA2.1. Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.
- CA2.2. Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.
- CA2.3. Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo.
- CA2.4. Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.
- CA2.5. Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.
- CA2.6. Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
- CA2.7. Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.
- CA2.8. Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran.
- CA2.9. Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción
- da relación laboral.
- CA2.10. Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.
- CA2.11. Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.
- CA2.12. Identificáronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo.

· RA3. Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.
- CA3.1. Valorouse o papel da seguridade social como piar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía.
- CA3.2. Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.
- CA3.3. Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.
- CA3.4. Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.
- CA3.5. Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.

· RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.
- CA4.1. Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.
- CA4.2. Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás

esixencias do proceso produtivo. – CA4.3. Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da – Unión Europea. – CA4.4. Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades – no acceso ao emprego e nas condicións de traballo. – CA4.5. Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil – profesional de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles. – CA4.6. Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade – profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa – para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral. – CA4.7. Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as – persoas coa titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles – CA4.8. Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de – emprego. – CA4.9. Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados – co título.

2.2 Segunda parte da proba

2.2.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
MP0459_12. **Prevención de riscos laborais** RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. RA4. Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles
MP0459_22. **Unidade formativa 2: equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.** RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. RA3. Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións. RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.

2.2.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
MP0459_12. **Prevención de riscos laborais** RA1. Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionados coa seguridade e a saúde laboral. – CA1.1. Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora. – CA1.2. Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras. – CA1.3. Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais. – CA1.4. Comprendéronse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente. – CA1.5. Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación,e de menores. – CA1.6. Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector do transporte e mantemento de vehículos – CA1.7. Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais. RA4. Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles. – CA4.1. Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse. – CA4.2. Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos. – CA4.3. Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas. – CA4.4. Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia. – CA4.5. Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade. – CA4.6. Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixade urxencias

MP0459_22. **Unidade formativa 2: equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego.**

- RA2. Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.
  - CA2.6. Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
  - CA2.7. Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.
  - da relación laboral.
  - CA2.9. Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción
  - da relación laboral.
  - CA2.10. Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.
  - CA2.11. Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.
- RA3. Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.
  - CA3.1. Valorouse o papel da seguridade social como piar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía.
  - CA3.2. Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.
  - CA3.3. Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.
  - CA3.4. Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.
  - CA3.5. Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.
- RA4. Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.
  - CA4.1. Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.
  - CA4.2. Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás esixencias do proceso produtivo.
  - CA4.3. Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da
  - Unión Europea.
  - CA4.4. Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades
  - no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.
  - CA4.5. Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil
  - profesional de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles.
  - CA4.6. Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade
  - profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa
  - para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.
  - CA4.7. Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as
  - persoas coa titulación de técnico en electromecánica de vehículos automóbiles
  - CA4.8. Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de
  - emprego.
  - CA4.9. Previronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados
  - co título.

3. Mínimos exixibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación

Os **contidos mínimos** que o alumno deberá acadar para a superación do módulo son os seguintes:

- Concepto de Dereito laboral e coñecemento das Fontes de Dereito.
- Diferenciar as función da Inspección de Traballo e da Xurisdición social.
- A relación laboral. Actividades excluidas. Relacións laborais de carácter especial. Os dereitos e deberes dos traballadores. O salario. Elaboración dos diferentes tipos de nóminas. Realizar diferentes supostos de liquidación de haberes.
- A ordenación do tempo de traballo. Xornada. Horas extras.
- Tipos de contratos de traballo. Contidos de cada clase de contrato. Programas de Fomento de empleo indefinido. As Empre-sas de Traballo Temporal. O contrato a tempo parcial.
- Modifcación do contrato de traballo. Movilidade funcional e xeoegráfica. Modificación sustancial do contrato de traballo. Suspensión do contrato de traballo. Extinción do contrato de traballo. Artículo 50 del ET. A extinción do contrato de traba-llo por causas obxetivas. Impugnación por parte do traballador. Despido disciplinario. Impugnación do despido por parte do traballador.
- A Seguridade Social. Inscripción de empresas, a afiliación, altas e baixas dos traballadores. Cotización. Asistencia sanitaria. Inapacidade temporal. Maternidade. Invalidez Permanente. Xubilación. Prestacións por norte e supervivencia. A prestación por desemprego e subsidio por desemprego. Outras prestacións. As prestacións non contributivas.
- Órganos de representación dos traballadores. Sindicatos. Competencias. Garantías. Asociacións empresariais. Dereito de reunión dos traballadores. Folga. Peche patronal.
- O convenio colectivo. Concepto. Contenido. Ámbitos. Partes lexitimadas para negociar. O proceso de negociación. Aplica-ción e interpretación. Extensión do convenio. Os acordos de empresa. Os Acordos Marco.
- Prevención de riscos laborais. Condicións de traballo e de seguridade. Concepto de saúde. As condicións de traballo. A en-fermedade profesional. O accidente de traballo. Fases da actividade preventiva. Os delega-

dos de prevención. O Comité de seguridade e saúde. Obligacións dos empresarios e traballadores. As responsabilidades administrativa, civil, penal.
- Factores de Risco. Riscos físicos. O ruido. Concepto e medidas de prevención. Vibracións. Concepto e medidas de preven-ción. Iluminación. Concepto e medidas de prevención. Condicións térmicas. Concepto e medidas de prevención. O risco eléctrico. Concepto e medidas de prevención .Riesgos químicos. Riscos biolóxicos. Concepto e medidas de prevención. Riscos organizativos.
- Aplicación de técnicas de primeiros auxilios. Fases da reanimación cardiopulmonar. Actuación do socorrista ante fracturas, hemorraxias e queimaduras. Regras ante o transporte de actividades. Maniobra de Heimlich.
- Elaboración dun curriculum vitae. Técnicas das entrevistas de traballo. Os test profesionais.
- Coñecer as ventaxas e problemas do traballo en equipo, distinguindo os distintos roles que se orixinan nos mesmos.
- Identificar os motivos da aparición de conflitos no ámbito laboral aplicando os métodos de resolución mais axeitados en ca-da caso.
- Coñecer as distintas etapas polas que pasa un proceso de negociación para actuar de modo axeitado.

Os criterios de cualificación:
Las preguntas teóricas y los ejercicios prácticos, sin terminar, se calificaran con cero.

4. Características da proba e instrumentos necesarios para o seu desenvolvemento

4.1 Primeira parte da proba

Probas objetivas y de desarrollo, representativas del contenido del módulo, teniendo en cuenta el Diseño Curricular, en el que se hallan la descripción de los Resultados de Aprendizaje y sus respectivos Criterios de Evaluación.

Temporalización: 2 horas

Instrumentos:

-Bolígrafo

4.2 Segunda parte da proba

Probas de exercicios, representativos do contido do módulo, tendo en conta o Deseño Curricular.

Temporalización: 4 horas

Instrumentos:

-Bolígrafo
-Calculadora